

	<p style="text-align: center;">ГБПОУ СО «Нижнетагильский торгово-экономический колледж»</p>
<p style="text-align: center;">КЦ 01-08-18</p>	<p style="text-align: center;">Кодекс корпоративной этики сотрудников и студентов ГБПОУ СО «Нижнетагильский торгово-экономический колледж»</p>

Согласовано
Совет колледжа
Протокол №1
от 06.09.2018

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ СО «НТТЭК»

Н.М. Мякишева
Приказ №93/1-П
от 07.09.2018



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СОТРУДНИКОВ И СТУДЕНТОВ
ГБПОУ СО «НИЖНЕТАГИЛЬСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ»

КЦ 01-08-18

КЭ

1 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Коллектив НТТЭК осуществляет через свою деятельность следующую миссию – обеспечение доступного, качественного, эффективного образования для удовлетворения социальных потребностей личности студента, работодателей и общества в квалифицированных специалистах, подготовка которых соответствует уровню стандартов качества образования.

Кодекс корпоративной этики необходим для мобилизации усилий всех преподавателей, сотрудников и студентов на осуществлении этой миссии. Корпоративный кодекс – это комплексный документ, включающий как нравственные нормы поведения, так и основные правила деятельности, это своеобразный кодекс чести, признаваемый всеми членами коллектива. Он призван способствовать формированию здорового психологического климата в колледже, повышению эффективности деятельности всех сотрудников и студентов, росту престижа колледжа в образовательном сообществе.

2 СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящий Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, общепризнанных нравственных и этических принципов и норм, Устава и правил внутреннего распорядка НТТЭК.

Кодекс вступает в силу после утверждения педагогическим советом колледжа и может изменяться и дополняться по его решению.

Кодекс содержит правила поведения, распространяющиеся на всех сотрудников колледжа и обучающихся.

Кодекс призван помочь колледжу поддерживать соответствующие стандарты поведения, общественное доверие, уверенность в честности и профессионализме сотрудников и обучающихся, репутацию и имидж образовательного учреждения.

Колледж заинтересован в соблюдении принципов и норм Кодекса во взаимоотношениях с внешней средой: учредителем, администрацией, деловыми и социальными партнерами, конкурентами, средствами массовой информации и т.д.

3 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ

Взаимоотношения между сотрудниками строятся на принципах взаимоуважения, не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

Поощряются различные формы общения сотрудников разных структурных подразделений – совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, выполнение проектов, проведение досуговых мероприятий.

При разрешении возникающих в рабочем процессе проблем сотрудники НТТЭК в первую очередь руководствуются принципом справедливости, правилами настоящего Кодекса и другими правилами, отраженными в документах, защищающих гражданские права.

При возникновении конфликтной ситуации между подразделениями приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов НТТЭК как образовательного учреждения в целом.

В колледже запрещены любые методы унижения достоинства людей. Основным принципом, которым руководствуются все сотрудники, - взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливость и честность в отношениях между членами коллектива.

Сотрудник показывает пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, является образцом порядочности, соблюдает требования трудовой дисциплины, задает высокий уровень культуры и нравственности в своем поведении.

4 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И СОТРУДНИКАМИ

НТТЭК строит отношения со своими сотрудниками на принципах долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязательств. И сотрудник, и работодатель обязаны учитывать в своей деятельности все условия, указанные в трудовом договоре.

При общении по рабочим вопросам руководства и подчиненных недопустимы попытки давления с любой стороны, а также выработка решений, не соответствующих принципам справедливости и интересам колледжа.

Администрация рассматривает человеческий капитал как источник успешной деятельности. Учитываются личные интересы сотрудников и их ценностные приоритеты, уделяется внимание развитию потенциала работника, обеспечению его социальных гарантий.

Все сотрудники НТТЭК имеют равные возможности в области карьерного роста, а также возможности самореализации. Схема карьерного роста и факторы влияния на успешность карьеры в колледже одинаковы для всех.

Сотрудник НТТЭК – уникальная личность, поэтому коллектив и руководство колледжа проявляют внимание к индивидуальным особенностям каждого. Все сотрудники НТТЭК имеют право на бесплатные или льготные услуги, предоставляемые колледжем, на максимальное внимание к своим проблемам со стороны руководства.

Одной из важных черт управления НТТЭК является проявление заботы о сотрудниках: организация питания сотрудников, их отдыха, обеспечение возможности заниматься физическим совершенствованием.

Сотрудники могут совмещать свою трудовую деятельность в НТТЭК с работой в сторонней организации, если это не мешает качественному исполнению обязанностей и не наносит ущерба интересам колледжа.

Сотрудники способствуют обмену знаниям и результатами исследований, ориентируясь при этом на цели и задачи развития колледжа и сохраняя приоритеты его интеллектуальной собственности.

Сотрудники не предпринимают действий, наносящих урон интересам колледжа, пресекают любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не используют любую информацию в ущерб интересам и деловой репутации колледжа или в целях личной выгоды.

Сотрудники могут открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями в руководящие органы колледжа и его структурные подразделения по вопросам учебно-воспитательной работы и организации внутренней жизни НТТЭК.

5 ПРИНЦИПЫ РЕШЕНИЯ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ И СПОРНЫХ ВОПРОСОВ

Эффективное функционирование НТТЭК предполагает четкое разделение обязанностей сотрудников и строгое выполнение должностных инструкций, что позволит избегать конфликтных ситуаций.

В НТТЭК предусматривается решение конфликтов при помощи двусторонних и многосторонних конструктивных переговоров, на заседаниях Правового совета колледжа, поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций.

Разрешение конфликта производится таким образом, чтобы возможный ущерб от него для деятельности образовательного учреждения был минимальным. Возникшая конфликтная ситуация разрешается в допустимо короткие сроки.

При возникновении конфликтов с внешними структурами сотрудники в первую очередь учитывают интересы колледжа и действуют в интересах обучающихся.

6 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ

6.1. В целях поддержания порядка и предотвращения правонарушений в колледже

действует пропускная система. При входе в главное здание колледжа и в здание общежития находится дежурный вахтер. Проход осуществляется через автоматизированную пропускную систему, с помощью индивидуальной карточки-пропуска.

6.2. Ряд требований к одежде является обязательным. Войдя в здание, мужчины

должны снять головные уборы. Верхнюю одежду следует сдать в гардероб. Преподаватель имеет право не допустить до занятий студентов в верхней одежде.

Студентам рекомендуется приходить на занятия аккуратно одетыми и причесанными. Предпочтителен деловой стиль. Запрещено во время

занятий находиться в колледже в шортах или спортивной одежде (исключение составляют занятия по физической культуре и спорту), приходить на занятия в вечерних туалетах.

6.3. В колледже принято обращаться друг к другу на «Вы». При общении преподаватели, сотрудники и студенты не допускают фамильярности по отношению друг к другу и жаргонных выражений.

6.4. Сотрудники и студенты обязаны вовремя приходить на работу и учебу. В случае опоздания студент должен получить письменный допуск на занятия у заведующего отделением, извиниться перед преподавателем и, не привлекая внимания все группы, занять ближайшее свободное место в аудитории. Преподаватель имеет право удалить студента с занятия за нарушение дисциплины. Студент обязан подчиниться, не вступая в пререкания. После занятия нужно вежливо объясниться и извиниться перед преподавателем.

Преподаватель не имеет права:

- унижать личное достоинство студентов, а именно: кричать на студентов, давать студентам прозвища, намеренно искажать их имена и фамилии, делать публичные замечания о внешности и одежде студентов, публично обсуждать личную жизнь студентов или их личностные недостатки;
- запугивать студентов заранее, что большинство из них обязательно не сдаст с первого раза экзамен или зачет;
- обсуждать со студентами профессиональные и личностные недостатки своих коллег;
- проводить на учебных занятиях явную политическую или религиозную агитацию;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу;
- выдвигать для сдачи экзамена или зачета чрезмерно завышенные требования, выходящие за рамки учебной программы;
- изменять критерии оценивания или условия пересдачи экзамена или зачета в ходе самого экзамена, руководствуясь своим настроением. Условия получения каждой оценки и возможности пересдачи должны быть формализованы и заранее оговорены;
- появляться на учебных занятиях в нетрезвом виде.

Студент не должен:

- участвовать в любых действиях, сопряженных с обманом, нечестностью или введением в заблуждение преподавателей;
- курить в здании колледжа, общежития и на прилегающих территориях образовательного учреждения;
- неуважительно вести себя по отношению к сотрудникам и товарищам;
- получать, предоставлять, использовать постороннюю помощь во время сдачи экзамена, выполнения заданий или защиты письменных работ и прохождения прочих процедур рубежного и итогового контроля знаний;
- сдавать экзаменационные работы, задания или письменные работы, подготовленные другим лицом;
- пропускать занятия или опаздывать на них без уважительной причины;
- покидать аудиторию по время занятий без разрешения преподавателя;
- предлагать преподавателям НТТЭК какие-либо формы вознаграждения ради получения оценки;
- умышленно наносить вред работе или усилиям другого студента.

- 6.5. Принимать пищу следует в предназначенных для этого местах, но не в аудиториях и не на ходу. Недопустимо оставлять мусор на столах, плевать и сорить, оставлять жевательную резинку.
- 6.6. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.
- 6.7. На различных мероприятиях: собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках – необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

7 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТУДЕНТА

7.1. Студент НТТЭК имеет право на:

- получение образовательных услуг в соответствии с Конституцией РФ и нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ;
- получение всей необходимой ему для образования и профессиональной подготовки информации;
- уважение своего человеческого достоинства;
- льготы, установленные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами НТТЭК;
- свободное и открытое выражение своего мнения относительно вопросов всей жизнедеятельности НТТЭК, не унижающего достоинства других участников образовательного процесса;

- помощь со стороны преподавателей в случае различного рода затруднений при освоении основного курса учебной дисциплины;
- корпоративную помощь со стороны других студентов НТТЭК;
- многообразие собственной активности для получения знаний и навыков с использованием всех возможностей НТТЭК;
- занятие спортом, участие в общественной жизни НТТЭК, в объединениях по разным интересам.

7.2. Студент НТТЭК обязан:

- действовать во всех ситуациях на благо НТТЭК, всячески заботиться о чести и поддержании славных традиций НТТЭК, его сложившегося авторитета;
- учиться и работать достойно звания студента НТТЭК;
- тщательно контролировать все свои поступки и помнить, что каждый момент своей деятельностью он стоит перед выбором между добром и злом, честью и бесчестьем, законностью и правонарушением;
- руководствуясь настоящим кодексом, своей совестью, делать выбор, избегая всего, что может бросить тень на его честь и заставить усомниться в его нравственных принципах;
- находясь на практике в коммерческих, бюджетных или общественных организациях, государственных и муниципальных органах власти, студент НТТЭК должен осознавать, что своим поведением он формирует впечатление о НТТЭК в целом, о качестве специалистов, подготавливаемых в нем;
- всячески пресекать употребление и/или распространение на территории колледжа наркотических средств и/или психотропных веществ, алкогольной продукции (включая пиво).

7.3 Студенты НТТЭК обязаны всячески заботиться о сохранении традиций НТТЭК, оказывать содействие и помощь профориентационной работе, в воспитании и обучении студентов младших курсов, удерживать их от возможных ошибок. Студенты младших курсов должны с пониманием относиться к советам студентов старших курсов.

7.4 В основе взаимоотношения студентов НТТЭК с преподавателями и сотрудниками колледжа лежит взаимное уважение, доверие и сотрудничество.

7.5 Студенты НТТЭК соблюдают субординацию в отношениях с персоналом и преподавателями НТТЭК, остаются корректными в своих замечаниях и оценках.

7.6 Студенты НТТЭК оказывают посильную помощь в деятельности преподавателям и другим сотрудникам колледжа, которые к ним за ней обратились.

8 ПРАВИЛА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ВНЕШНИМИ СТРУКТУРАМИ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

8.1. В своей деятельности колледж сотрудничает с образовательными и научными учреждениями, общественными организациями, государственными и коммерческими структурами. При взаимодействии с внешними структурами колледж выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.

В отношениях с внешними структурами колледж руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

Студенты и сотрудники колледжа, выступающие от имени колледжа, соблюдают нормы и правила делового поведения.

8.2. Колледж выступает за открытые и честные взаимоотношения со средствами массовой информации, предоставляет им информацию о своей деятельности.

При взаимодействии со средствами массовой информации сотрудники и студенты колледжа:

- действуют в интересах колледжа, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам образовательного учреждения;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих служебных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

9 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

9.1. Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива колледжа. В случае особо серьезных нарушений могут применяться административные меры взыскания вплоть до исключения студентов и увольнения сотрудников.

9.2. Для контроля за соблюдением Кодекса и разрешения конфликтных ситуаций в НТТЭК создается комиссия по этике, действующая на основе специального Положения.